

Beleidsbrief

Kernwaarden en richtlijnen van Hét IJssel Netwerk

Deze beleidsbrief is opgesteld door het bestuur van Hét IJssel Netwerk.
De kernwaarden en richtlijnen vormen de basis voor onze keuzes en besluiten.

Wat verwacht Hét IJssel Netwerk van haar leden

Succesvol netwerken vraagt inzet, toewijding en teamwork. Daarom verwacht Hét IJssel Netwerk van haar leden dat zij onze kernwaarden en richtlijnen naleven.

Dat betekent in de praktijk:

1. Dat zij zich zowel binnen als buiten ons netwerk professioneel en zakelijk opstellen;
2. Dat zij zich ten opzichte van ons netwerk positief en ondersteunend opstellen;
3. Dat zij zorgvuldig zijn in het aannemen van potentiële nieuwe leden; *
4. Dat zij een actieve bijdrage leveren aan de invulling van onze bijeenkomsten;
5. Dat zij aanwezig zijn op onze bijeenkomsten;
6. Dat zij zich tijdig afmelden bij de secretaris als zij incidenteel verhinderd zijn.
Het is wenselijk dat zij vervanging regelen bij afwezigheid;
7. Dat zij kwalitatieve diensten leveren tegen de afgesproken prijs;
8. Dat zij zich aan de gemaakte afspraken houden;
9. Dat zij open, betrouwbaar en eerlijk kunnen communiceren binnen het netwerk;
10. Dat zij werken aan het opbouwen van goodwill en vertrouwen;
11. Dat zij oprecht, loyaal en respectvol zijn naar andere leden;
12. Dat zij andere leden aanbevelen binnen hun eigen netwerk;
13. Dat zij bij voorkeur diensten afnemen van andere leden (er geldt geen afnameplicht).

Lid worden

Jouw persoonlijkheid is het belangrijkste. Ben jij een ondernemer met een droom en bereid om je in te zetten en teamwork te leveren? Dan ben jij degene die wij graag in onze groep willen hebben. Hét IJssel Netwerk hanteert een groepsomvang van ongeveer dertig leden.

Procedure lidmaatschap:

1. Potentiële leden kunnen vrijblijvend twee keer als gast deelnemen aan onze bijeenkomsten;
2. Bestuursleden vragen elke gast na bezoek hoe hij/zij de bijeenkomst heeft ervaren en informeren de gast over ons ledenbeleid;
3. Na twee bijeenkomsten als gast kan een gast lidmaatschap aanvragen;
4. Binnen Hét IJssel Netwerk geldt een branchebescherming;
5. Het bestuur legt de aanvraag tot lidmaatschap voor aan de leden;
6. Leden hebben de mogelijkheid om binnen één week bezwaar aan te tekenen bij het bestuur, deze informatie blijft vertrouwelijk;
7. Bij geen bezwaar volgt een gesprek met twee bestuursleden en het potentiële lid;
8. Na dit gesprek bepaalt het bestuur of lidmaatschap akkoord is en koppelt dit terug naar de leden tijdens de eerstvolgende bijeenkomst.

***Profiel potentiële nieuwe leden**

- Serieuze en kwalitatieve ondernemer;
- Actieve en betrokken persoonlijkheid;
- Passend in ons netwerk;
- Aanvullende branche op de bestaande leden;
- Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
- Gevestigd en werkzaam rondom de IJssel.

Financiën

De penningmeester regelt de financiën, het bestuur is eindverantwoordelijk.

1. In het eerste kwartaal van elk jaar stuurt de penningmeester de leden een factuur voor het lidmaatschap (2018: € 300,- per jaar);
2. Alle leden dienen deze factuur te voldoen binnen de wettelijk vastgestelde betalingstermijn;
3. Uitblijvende betaling betekent einde lidmaatschap;
4. De penningmeester legt in de bestuursvergaderingen verantwoording af over inkomsten en uitgaven;
5. Bij uitgaven boven € 500,- dient de penningmeester vooraf akkoord te krijgen van het bestuur;
6. Aan het eind van elk boekjaar controleert de kascommissie (bestaande uit twee vrijwillige leden) het werk van de penningmeester.

Verantwoordelijkheden en taken van het bestuur

Het bestuur van Hét IJssel Netwerk is verantwoordelijk voor:

1. Financieel beheer;
2. Ledenbeleid;
3. Planning en agenda;
4. Voorbereiden en leiden van de bijeenkomsten;
5. Plannen en invullen van de Algemene Leden Vergadering (ALV);
6. PR en promotie;
7. Aandacht van het netwerk bij bijzondere gebeurtenissen zoals jubilea, rouw en trouw;
8. Exitgesprek met een lid dat zijn lidmaatschap beëindigt.

Twello, 27 september 2018